

# 女性の活躍に関する行動計画

女性の活躍を推進することは、MSD の D&I における大きな柱の一つです。

これまでも D&I の取り組みのひとつとして、女性社員の比率や女性管理職の割合を増やす努力をしてきた結果、前回の行動計画の目標であった女性管理職比率の 25 %を達成できました。

今後も女性の活躍をはじめ D&I に積極的に取り組み、社員一人ひとりが能力を最大限に発揮できる環境を整えるために、次の行動計画を実施していきます。

- ◆ アンコンシャス・バイアス等 D&I 推進に関する理解促進を目的とした研修および情報発信を年 1 回以上実施する。
- ◆ 男性の育児休業取得者において、育児休業取得期間が 6 営業日 (暦日 1 週間) 以上の社員の割合を 25 %以上にする。(前回の行動計画期間: 12.7 %)

## (参考) 女性の活躍に関する状況 2020年12月31日時点

### ①採用した労働者に占める女性労働者の割合

直近の事業年度の女性の採用者数(中途採用含む)	直近の事業年度の採用者数(中途採用含む)	女性採用者の占める割合
63人	137人	46.0%

### ②男女の平均勤続年数の差異

※正社員＋契約社員・パート(勤続5年以上を集計)

男性	女性	差異
17.5年	16.4年	-1.1年

### ③管理に占める女性労働者の割合

女性管理職の占める割合
27.6%