

MSD株式会社行動計画

2020年10月30日

全ての社員がバランスのとれた多様な働き方ができる就業環境を整備し、仕事と私生活、特に仕事と子育ての両立支援を推進するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年8月1日から2023年3月31日までの2年8ヵ月

2. 目標

- (1) 子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備
 - 労働者が子どもの看護のための休暇について、時間単位で取得できる等より利用しやすい制度の導入(看護休暇の取得の柔軟化)
- (2) その他次世代育成支援対策に関する目標
 - 子どもが保護者である労働者の働いているところを見ることができる「子ども参観日」の実施(家族をオフィスに招待する、またはオンラインで参加できるファミリーデーの実施)

※ 括弧内は具体的な施策案

以上