

MSD 株式会社 これまでの取り組み実績(例)

1. 妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立等を支援するための雇用環境の整備

目標	実績
妊娠中の女性労働者の健康確保のための制度の拡充	積立休暇(有給)の取得事由に「妊娠時の通院」「妊娠時の体調不良」を追加
子どもが生まれる際の男性労働者の休暇取得促進	積立休暇(有給)の取得事由に「妊娠中の通院の付き添い」「父母学級への参加」を追加
男性労働者の育児休業取得促進	育児休業期間の最初の5営業日までを有給休暇に改定 外部講師を招いてのセミナー「仕事も育児も楽しむ、パパの新しい働き方」の開催
育児・介護休業法の基準を上回る育児休業・育児短時間勤務制度の整備	子どもの保育園入園、慣らし保育期間等を勘案して育児休業期間を拡充した育児短時間勤務制度の適用期間を、「子が小学校3年次の末日まで」に拡充
子どもを育てる労働者に対する保育料等援助措置の実施	保育料等補助の適用範囲の拡大ならびに補助金額を実費補償から定額化
子どもを育てる労働者に対する子どもの看護のための休暇の拡充	看護休暇の利用可能日数の拡充ならびに半日単位での利用を可能とする制度改定
出産や子育てによる退職者に対する再雇用登録制度の拡充	再雇用登録制度の適用範囲を拡大
職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識の是正のための情報提供・研修の実施	ジェンダーダイバシティに関する管理職研修・ワークショップの開催 アンコンシャス・バイアス(無意識の思い込み)に関する研修の実施

2. 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標	実績
在宅勤務の適用拡大によるワークライフバランスの実現	事由を問わず日数制限なく在宅勤務利用可能な制度に改定

3. その他

目標	実績
子どもが保護者である労働者の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」の実施	家族を事業所に招待する Family Day の開催(本社、工場、営業事務所等)