

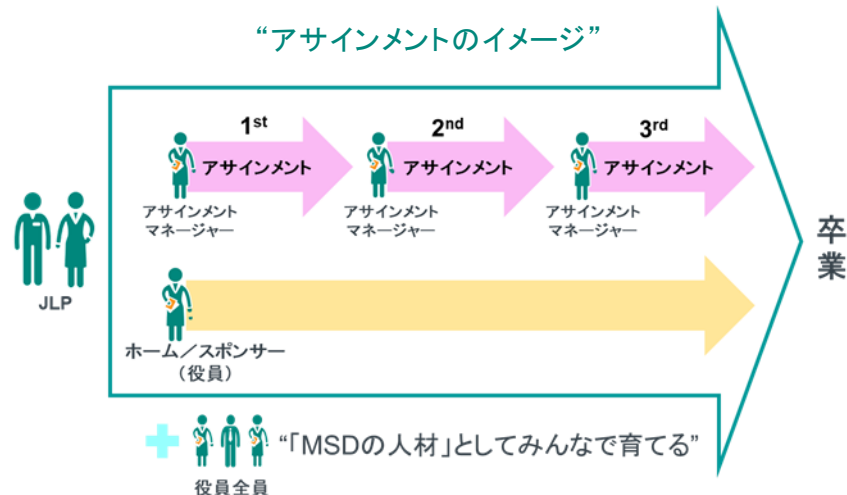
“Japan Leadership Program (JLP)” のご紹介

“JLPとは”

将来の経営層やグローバルで活躍する人財の発掘・育成を目的としたプログラムです。社内外から「リーダーとしてのポテンシャルを持つ人財」を選抜し、10年分の経験を約3年に凝縮して成長を加速することをねらいとしています。

JLPの特徴

- 凝縮されたアサインメント
 - ✓ 個人のキャリア志向 & 育成計画に基づく
 - ✓ 戦略的 & ストレッチ & 多様
- 高い役員のコミットメント
 - ✓ JLP1人につき1人の役員
 - ✓ 経営会議でのアサインメントディスカッション
- 様々な成長機会(例)
 - ✓ ビジターとのラウンドテーブル
 - ✓ 役員との1 on 1、集合トレーニング、など



JLPでは、経験業界問わず、外部から積極的に人財を採用しています。ご興味のある方は、下記連絡先までお問合せ下さい。

<連絡先> MSD株式会社 HR タレントマネジメントグループ E-mail: jun.otani@merck.com, kae.hayashi@merck.com



“MSDとは”

MSDは、Merck & Co., Inc., Kenilworth, N.J., U.S.A.の日本法人として、日本において医療用医薬品・ワクチンなどの革新的なヘルスケア・ソリューションを届けることに挑み続けている会社です。

“MSDのミッション”

「人々の生命を救い、生活を改善する革新的な製品とサービスを発見し、開発し、提供すること」

“MSDのビジョン”

「サイエンスと医療の最前線に立つヘルスケア企業へ。すべては患者さんのために」

<MSDについて>

<http://www.msd.co.jp/about/index.xhtml>



<http://www.msd.co.jp/about/msd-stories/1minute/index.xhtml>

◆ダイバーシティ&インクルージョン

MSDでは、年齢、性別、国籍、障がいの有無にとどまらず、多様な背景や価値観を持つ人財が集まるチームづくりを積極的に行っています。

<MSDダイバーシティ&インクルージョン宣言>

www.msd.co.jp/responsibility/employee/diversity-inc/index.xhtml



◆多様で柔軟な働き方

- ✓ 在宅勤務制度: 日数制限なしで使える在宅勤務制度を導入しています。
- ✓ 柔軟な勤務時間: 9割以上の社員が自分の裁量で柔軟に決められる働き方を行っています。

www.msd.co.jp/responsibility/employee/flexible-working/index.xhtml



<キャリア採用情報> ~部門にダイレクトに応募することも可能です~

- **グローバル研究開発本部:**
人々の生命を救い、生活を改善するために革新的な医薬品・ワクチンを開発している部門です。グローバルと常に連携し業務を進めています。
- **オンコロジーメディカルアフェアーズ:**
オンコロジー領域の最先端治療について医師とディスカッションを行い、そこで得たインサイトを使って更に部門の内外へ情報を発信する部門です。中途入社者が比較的多く、常に新しい刺激を感じられます。
- **経営戦略・コマースエクセレンス部門:**
全社に跨る横断的な重要プロジェクト等、MSDが新たな付加価値を提供できる機会に携わる部署です。多様性が高く、中途入社者や女性(管理職を含む)も活躍しています。

上記以外の部門・最新の採用情報はこちらから → www.msd.co.jp/careers/careers/