



MSD製薬

INVENTING FOR LIFE

INVENTING FOR LIFE

人々の生命を救い
人生を健やかにするために、
挑みつづける。



MSDは、グローバルヘルスケアリーダー Merck & Co., Inc., Rahway, NJ, USAの一員として、日本の皆さまに医療用医薬品やワクチンをお届けし、革新的なヘルスケア・ソリューションを提供しています。

創業当初からかわることのない理念

“ 医薬品は、
人々のためであるのであり、
利益のためであるのではない ”

ジョージ・W・メルク

MSDのパーパス

私たちのパーパスは、
「最先端のサイエンスを駆使して、
世界中の人々の生命を救い、
生活を改善すること」です。

MSDのアスピレーション

私たちは、トップクラスの
研究開発型バイオ医薬品企業を
目指しています。



私たちMSDは、1891年の創業以来、寿命を延ばし、生活を向上させる数多くの革新的な医薬品とワクチンの提供を通して、世界中の人々の生命を救い、生活を改善することに全力で取り組んでいます。

患者さんを第一に考え、最先端のサイエンスを駆使して研究開発に取り組むという私たちの創業に対する情熱は、創業当初から変わることなく脈々と受け継がれています。一方で、急速に変化する環境に対応すべく、私たちは柔軟に事業スタイルを進化させるとともに、新たな試みにも果敢に挑戦を続けています。

医療におけるイノベーションと技術が著しく進歩したにも関わらず、未だ満たされていない医療ニーズは果てしなく存在し、私たちはその課題に取り組んでいかなければなりません。私たちの挑戦に終わりはありません。MSDは、卓越したサイエンスと先進的な取り組みを通じて、医薬品開発を続け、人々の生活を改善し、人生を健やかにするためにサイエンスの更なる進歩に挑み続けます。

すべては、患者さんのために。

MSD株式会社 代表取締役社長
カイル・タトル

つぎの“革新”を 創り出していく

MSDは、「最先端のサイエンスを駆使して、世界中の人々の生命を救い、生活を改善すること」をパーパスとして掲げ、4つのバリューを行動規範として、企業運営を行っています。これらのバリューを軸に、私たちは、世界中の人々と地域社会に、安全で持続可能かつ健康的な未来をもたらすため、責任ある経営を日々続けています。



患者さん第一

「すべては患者さんのために」という想いは創業当初から変わることなく今も受け継がれています。今までも、これからも変わることはありません。



倫理と誠実

私たちは、最高水準の倫理観と誠実さをもって、オープンで公正な企業運営を行うことを信条としています。



人々を尊重

社員一人ひとりが互いに尊重し、自分らしく力を発揮できる環境づくりに取り組んでいます。



卓越した
サイエンスと
イノベーション

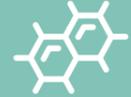
未だ満たされていない医療ニーズに応えるために、高水準のイノベーションとサイエンスの卓越性を追求しています。

重点領域と主要製品



がん

免疫チェックポイント阻害剤などを提供し、より多くのがん患者さんの治療に貢献します。



プライマリーケア

糖尿病、不眠症など生活の質に影響を及ぼす健康課題の解決に向けて、患者さんのニーズに応え続けます。



スペシャリティ

HIVやCOVID-19をはじめ、さまざまな感染症の治療薬や、急性期疾患などに対する画期的な薬剤を提供しています。



ワクチン

子宮頸がんなどのHPV関連疾患、肺炎球菌感染症、ロタウイルス胃腸炎、B型肝炎などの予防に注力しています。

主要製品



抗悪性腫瘍剤 キイトルーダ®

ヒト化抗ヒトPD-1モノクローナル抗体(抗PD-1抗体)の抗悪性腫瘍剤です。免疫チェックポイント(PD-1経路)を阻害し、抗腫瘍効果を示す薬剤です。



経口2型糖尿病治療薬 ジャヌビア®

世界で初めて承認されたDPP-4阻害薬です。血糖値を調節するホルモンであるインクレチンを分解する酵素を阻害し、血糖値に応じてインスリン(血糖を下げる働き)の分泌を促進するなどして、血糖コントロールを改善します。



HPVワクチン ガーダシル®/シルガード®9

ヒトパピローマウイルス(HPV)の感染による子宮頸がんや尖圭コンジローマを予防するワクチンです。ガーダシル®は4つのHPV型(6/11/16/18型)に、シルガード®9は9つのHPV型(6/11/16/18/31/33/45/52/58型)に対応しています。



HIV-1感染症治療薬 ピフェルトロ®

ヒト免疫不全ウイルス1型(HIV-1)感染症の治療薬です。HIV-1が持っている特有の酵素の働きを阻害し、細胞内にHIV-1が増殖することを抑制します。



筋弛緩回復剤 ブリディオン®

手術時に全身麻酔として使用された筋弛緩薬ロクロニウム臭化物またはベクロニウム臭化物の筋弛緩作用を、手術後、速やかに回復させる薬剤です。世界で初めて選択的に筋弛緩剤を包接し、不活化する薬剤です。



不眠症治療薬 ベルソムラ®

2014年に世界初のオレキシン受容体拮抗薬として、日本で発売しました。覚醒維持に関わるオレキシン受容体へ作用することで、寝つきをよくし、眠りを維持する働きのある不眠症治療薬です。



肺炎球菌ワクチン ニューモバックス® NP/バクニュバンス®

肺炎球菌による感染症の予防に用いられるワクチンです。主に高齢者と小児の肺炎球菌感染症予防に使われています。



抗ウイルス剤(SARS-CoV-2による感染症) ラゲブリオ®

新型コロナウイルス感染症(COVID-19)に対する日本で初の経口抗ウイルス薬として、2021年12月24日に厚生労働省に特例承認されました。ウイルスRNAに取り込まれ、ウイルスの増殖を阻害することで、抗ウイルス作用を示す薬剤です。

人々と社会の 期待に応える



河川盲目症 撲滅への取り組み

河川盲目症(オンコセルカ症)は、ブヨなどを媒介とする寄生虫感染症で、進行すると失明にいたる可能性もあります。MSDは1987年から、世界保健機関(WHO)などの協力のもと、症状を緩和し病気の進行を食い止める治療薬をアフリカ、中南米、イエメンなどに無償提供しており、一部の地域では感染終息が見られ、撲滅の兆しが表れています。



2015年、この治療薬の開発につながった抗生物質アベルメクチンの発見で、当社の元研究員ウィリアムC. キャンベル博士と北里大学・大村智博士がノーベル生理学・医学賞を受賞しました。

人々と社会の期待に応える



予防医療への取り組みを応援し、全国のすぐれた健康増進活動を発信する「予防医療.jp」

予防医療は、生活習慣の改善や予防接種などによって病気を防ぐだけでなく、たとえ病気になっても早期に発見・治療して重症化を防ぎ、さらには病気からの回復を早め、再発を防ぐことまで含めた広い概念です。より多くの人が予防医療に関心をもち、予防医療に取り組んでいただくために、全国の企業や自治体の成功事例などの情報を、当社が運営するウェブサイト「予防医療.jp」で紹介しています。



妊産婦の生命を救う取り組み「MSD for Mothers」

世界では、2秒に1人の女性が、妊娠・出産時の合併症で命を落としています。MSDは、2011年から10年間で5億ドルを拠出し、世界30カ国以上で40以上のパートナーとともに、妊産婦の死亡率を下げる取り組みを支援しています。2019年には、日本のNGOである公益財団法人ジョイセフがミャンマーにおいて実施する妊産婦保健プロジェクトに対し95万ドルを拠出し、住民主体の妊産婦支援体制づくりの取り組みを推進しています。



医療への公平なアクセス実現のための支援「Solutions for Healthy Communities」

MSDが事業拠点を置く地域の住民の健康を守るため、それぞれの地域で活動する非営利団体をサポートするプログラムです。助成金と社員によるボランティア活動を通じて、恵まれない人々の健康と生活の質を向上させる地域社会の取り組みを支援しています。



120年以上にわたり提供している医学事典「MSDマニュアル」

世界で最も信頼されている医学事典のひとつです。1899年の初版発行以来、120年以上にわたり非営利事業の一環として提供しています。現在は、10以上の言語に訳された「家庭版」と「プロフェッショナル版」を、WEBとアプリで世界中に無償公開しています。日本においては2021年に、在住・訪日外国人へ向けた、多言語での医療情報提供の取り組みが高く評価され、厚生労働省主催の第2回「上手な医療のかかり方アワード」で医政局長賞・企業部門優秀賞を受賞しました。



医療課題を抱える諸外国の支援活動「Global Fellowship Program」

医療サービスや医薬品などが不足している地域で活動するNGOを支援するプロボノ・プログラムです。必要とされる経験や知識、スキルを持つ従業員を現地に3カ月間派遣して、NGOをサポートしています。2012年にスタートし、のべ200名以上の社員が参加しています。日本からは2018年から2年連続でフェローが選出され、タンザニアの医療課題の改善や、ペルーでのHPV関連疾患の予防・早期診断啓発に貢献しました。



持続的な成長を追求し、
挑戦を推奨する組織をめざす



人財戦略

キャリア開発とリーダーの育成。社員の能力開発を積極的に実施しています。

社員一人ひとりが能力を最大限に発揮し、日々働きがいを感じられるように。

そして、絶え間ない社会変化と加速するグローバル化の中でも、確実に成長を成し遂げていくために。

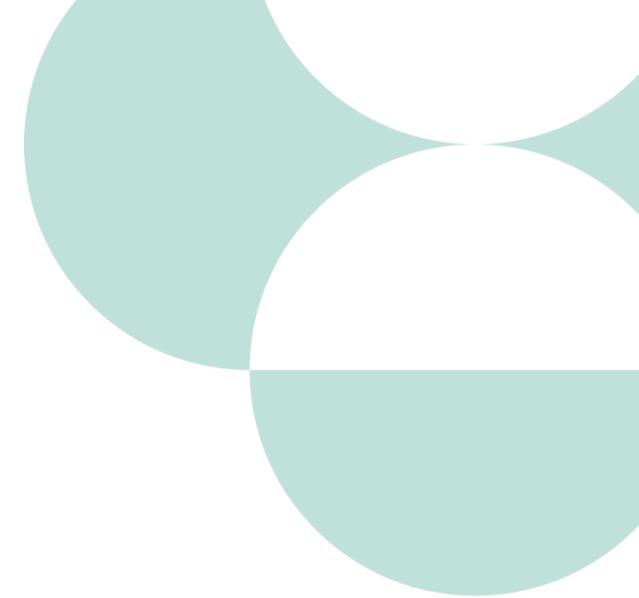
私たちMSDは、キャリア開発とリーダー育成の2つの分野で、人財育成戦略を推進しています。



すべての社員は自身のキャリア形成に責任を持ち、マネージャーはそれを支援する責務を担います。能力開発は日々の業務を通じた成長を基本としており、研修はそれを補完します。MSDはその機会を提供しています。また昇格に関しても、年齢や経験年数ではなく、社員それぞれのスキルや行動に基づく実力主義で行っています。



上司による継続的なコーチング育成研修プログラムや、グローバルに連携したさまざまなアサインメントなどを通じてリーダーシップを発揮し活躍できます。



次世代リーダー候補 育成プログラム「JLP」(Japan Leadership Program)

次世代のリーダー候補を早期に発掘し、育成するプログラムです。社内外から、「近い将来、経営を担うことのできるリーダー候補」を選抜し、1年間のアサインメントを3つ行います。10年かけて経験する業務を3年間に凝縮し、育成を加速することを狙いとされています。



次世代リーダー候補 育成プログラム「MIRAI」

次世代人財の育成を目的としたプログラムです。自身の成長を加速させる意欲を持った人財から応募を受け付け選抜しています。現職を続けながら、クラスルームセッション、アクションラーニングと役員プレゼンやアセスメントを経験し、短期間でリーダーシップスキルとビジネスの基礎の向上を目指し、育成を加速させるプログラムとなっています。



持続的な成長を追求し、 挑戦を推奨する組織をめざす



ダイバーシティ&インクルージョン(D&I)

MSDでは、年齢、性別、国籍、障がいの有無、性的指向、性自認にとどまらず、あらゆる人が活躍できる職場づくりを目指しています。そして、それぞれが自分らしく力を発揮できるよう、多様で柔軟な働き方を推進しています。2014年には、経済産業省が主催する「ダイバーシティ経営企業100選」に選出されました。社員における女性比率や女性管理職比率も増加傾向にあるほか、LGBTQ (Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender, Queer) に関しても、2018年のパート

ナー登録制度の導入をはじめ、さまざまな環境整備を進めています。直近では、株式会社JobRainbowが運営する、D&Iに取り組む企業を認定する「D&Iアワード」の大企業部門で、最上位の「Best Workplace for Diversity & Inclusion」(2021年)に認定されたほか、任意団体のwork with PrideがLGBTQにとって働きやすい職場づくりを実現することを目的に策定した「PRIDE指標」において、2019年から3年連続で「ゴールド」を受賞しています。



MSDダイバーシティ&インクルージョン宣言

私たちは、MSDのパーパスである「最先端のサイエンスを駆使して、世界中の人々の生命を救い、生活を改善すること」を実現するために、以下のとおり、D&Iを推進していきます。

●ダイバーシティ

私たちは、性別、性自認、性的指向、年齢、障がいの有無、言語、文化、出身国、人種や民族、社会的地位、経済的地位、および政治的な考えといった、多様な背景を持つ人財で構成された組織の構築を推進します。患者さんをはじめ、人々が生活している社会の構成を反映するような社員構成にしていきます。

●インクルージョン

私たちは、組織の中で、社員一人ひとりの違いが認められ、多様な視点が尊重され、考慮されることで、皆が帰属意識を持ち、周囲から受け入れられていると感じられる職場にするために、たゆまぬ努力をすることを約束します。

多様で柔軟な働き方

日数や理由を問わない「テレワーク制度」

取得事由・取得日数・勤務場所の制限なく利用できる「テレワーク制度」を、多くの社員が活用しています。2016年4月には、テレワークの先駆的企業として総務省「テレワーク先駆者百選」に認定されました。



柔軟な勤務時間

9割以上の社員が1日の始業・終業時刻や途中の休憩時間を自分の裁量で柔軟に決められる「裁量労働制度」「フレックスタイム制度」の対象になっています。働く時間の長短ではなく、ビジネスへの貢献度を重視した評価を行なっているため、自分に合った働き方が可能です。

地域限定の働き方「日本MSD」

製薬会社では先駆的な取り組みとして、地域限定勤務の販促子会社を設立。転勤せずに働く選択肢が広がったことで、ライフステージに合わせた、自分らしいキャリアの実現が可能です。

多様な背景・価値観を持つ社員の支援

子育て・介護支援制度

社員が、子育て・介護をしながら安心して働き続けられる環境を提供し、仕事と子育て・介護との両立が図れるよう、きめ細かな両立支援制度を用意しています。MSD独自の制度としては、「保育料補助制度」や、育児休業中に臨時的・一時的に働くことのできる制度などがあります。また、2021年10月には、育児休業制度をさらに柔軟な形に改定し、有給期間を最長3カ月(60営業日)に拡大しました。

パートナー登録制度

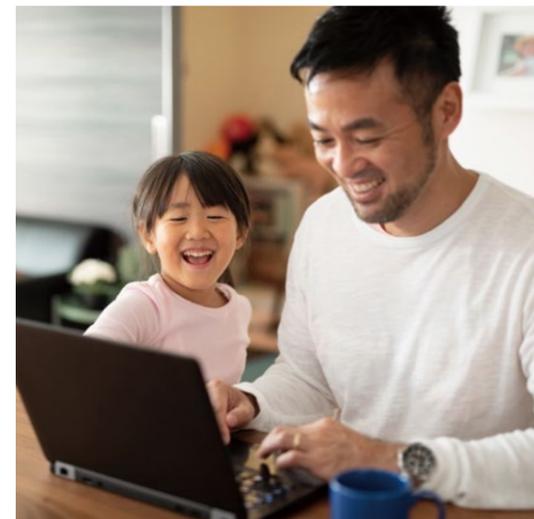
2018年6月にLGBTQなどセクシャルマイノリティの社員が安心して働き、自分らしく能力を最大限に発揮できる環境を整えることの一環として「同性パートナー登録制度」を新設。社員のパートナーを人事規程上における配偶者とみなし、住宅手当等諸制度が適用されます。また2018年12月より、結婚に関する価値観の多様化に対応すべく、異性間のいわゆる事実婚パートナーも対象となり、2021年10月からは、育児休業を改定し、パートナーの子も育児休業の対象としました。

副業ガイドライン(副業の積極的奨励)

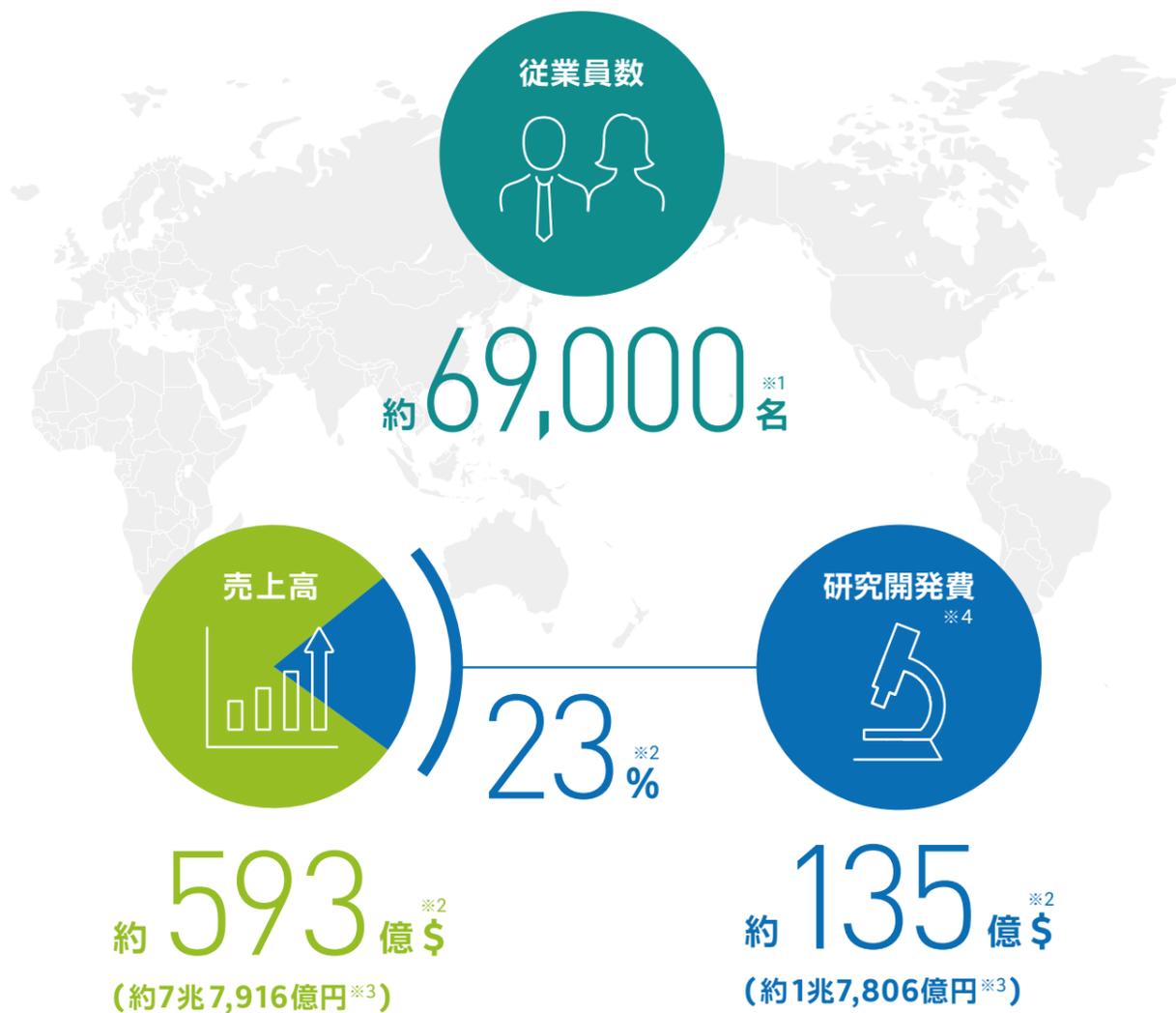
自身の専門性や特技、スキルを活かし、社外での挑戦や成長、自己実現の場を提供することを目的に、社員の副業を積極的に奨励。2018年には副業を始める際のチェックポイントをまとめた社内ガイドラインを発信し、さらなる活用を呼びかけています。

ディスカバリー休暇制度

利用目的を問わず、年間40日まで連続または断続的に無給で取得できる休暇制度。自身のキャリア、経験、働き方を見つめ直す機会を得たり、休暇期間中に得た経験を社内に還元することを目的としています。制度の趣旨に沿っていれば理由は問わず、既存の休暇制度との組み合わせや、分割取得も可能です。



グローバルカンパニーとしてのMSD



グローバル事業の概要

Merck & Co., Inc., Rahway, NJ, USA は、医療用医薬品、ワクチン、バイオ医薬品およびアニマルヘルス製品の提供を通じてお客様と協力し、革新的なヘルスケア・ソリューションを提供しています。1891年の創立以来、130年以上にわたり世界で培ってきた知見や経験を、日本の市場で活かしていきます。



MSDのグローバル全体における理念

“ 医薬品は、
人々のためであるのであり、
利益のためであるのではない ”

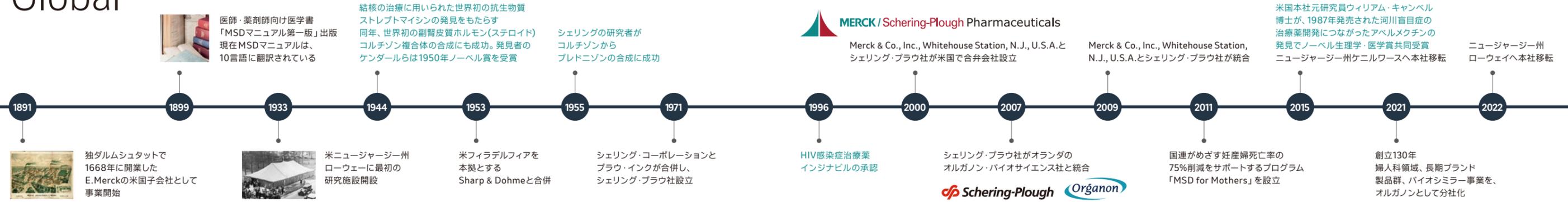
ジョージ・W・メルク

この言葉は、米国本社創業者の子息であり、創成期に社長を務めたジョージ・W・メルクが残したものです。さらに彼は、こう続けています。「どうすれば、すべての人々に最良の医薬品を届けることができるか。その答えを見つけ出し、その成果をすべての人々にもたらすまでは、休むことはできない。」人を思い、人のために挑戦しつづけていく。私たちの医薬品づくりの原点は、決して変わることはありません。

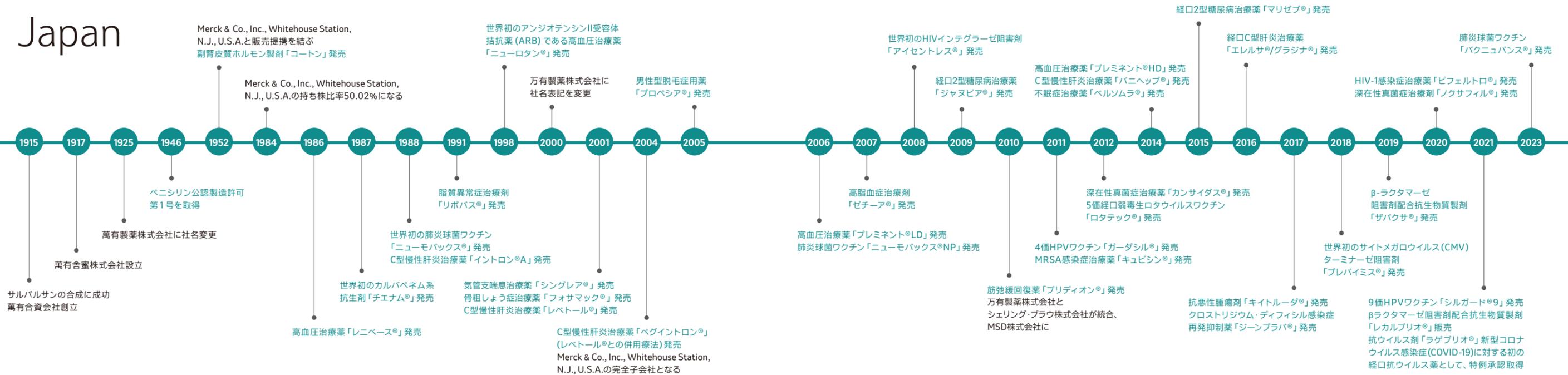
会社沿革

130年以上にわたって受け継いできた、医薬品づくりへの思い。これまでも、そしてこれからも、画期的な医薬品とワクチンを人々に提供しつづけます。

Global



Japan



MSD 株式会社

事業概要 医療用医薬品、ワクチンの開発・輸入・製造・販売
 本社 〒102-8667 東京都千代田区九段北一丁目13番12号 北の丸スクエア
 妻沼工場 〒360-0214 埼玉県熊谷市西城810番地
 代表取締役社長 カイル・タトル
 資本金 263億49百万円(2022年12月31日現在)

従業員数 約3,200名(2023年4月1日現在)
 URL <https://www.msd.co.jp>
<https://www.facebook.com/msd.co.jp/>

Merck & Co., Inc., Rahway, NJ, USA

事業概要 医療用医薬品、ワクチン、バイオ医薬品およびアニマル・ヘルス製品の開発・製造・販売
 所在地 米国ニュージャージー州ローウェー
 代表者 ロバート・M・デイビス 最高経営責任者(CEO)
 創立 1891年
 従業員数 約69,000人(2022年12月31日現在)

A person wearing a blue helmet and gear is seen from behind, looking into a cave. The cave has a stream of water flowing through it, and the walls are covered in stalactites. The scene is lit with a blue and green glow. A yellow circular graphic is overlaid on the image.

挑む。

最先端の医薬品の創造。それは長く険しい道のりです。
懸命な研究開発の99%以上は実を結ばない現実。
でも、決してあきらめない。
あなたや、あなたの大切な人の「いのち」のために、
革新的な新薬とワクチンの発見、開発、提供を
私たちは続けていきます。

